

# Jauniešu garantijas pasākumi

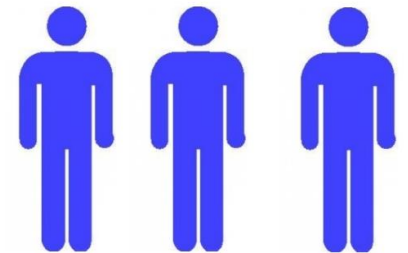
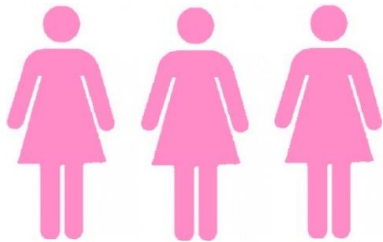


# JAUNIEŠU GARANTIJAS MĒRĶIS

„Veicināt nodarbinātībā, izglītībā vai apmācībās neiesaistītu jauniešu nodarbinātību Jauniešu garantijas ietvaros”

## Mērķa grupa

Jaunieši vecumā 15 - 29 gadi (ieskaitot)



# Jauniešu garantijas atbalsta pasākumi

- ❑ individuālā darba meklēšanas plāna izstrāde, bezdarbnieka profilēšana
- ❑ karjeras konsultācijas (tai skaitā elektroniskā veidā), kas palīdz izvēlēties turpmāko darbības jomu vai apmācību virzienu, atbilstoši jauniešu interesēm, vēlmēm un pieprasījumam darba tirgū;
- ❑ konkurētspējas paaugstināšanas pasākumi, kas ietver individuālās konsultācijas, grupu nodarbības (kursi, semināri, lekcijas un citas nodarbības) darba meklēšanas metožu apguvei, psiholoģiskajam atbalstam un darba tirgum nepieciešamo pamatprasmju un iemaņu apguvei



# NEFORMĀLĀ IZGLĪTĪBA

- Mērķis** – mainīgajām darba tirgus prasībām atbilstošu sistematizētu sociālo un profesionālo pamatprasmju apguve jauniešiem vecumā 15-24 gadi (tai skaitā valsts valodas prasmes pārbaudes un transportlīdzekļu un traktor tehnikas vadītāja kvalifikācijas iegūšanas eksāmenus)
- Izglītības programmas ar mācību ilgumu no 60 līdz 217 mācību stundām
- Apmācību laikā stipendija EUR 99.60 mēnesī
- Atbalsts reģionālajai mobilitātei (ja nepieciešams)
- 2014.gadā pieejamas 69 neformālās izglītības programmas



# PROFESIONĀLĀ IZGLĪTĪBA VAI PILNVEIDE

- Profesionālās tālākizglītības programmu** apguve dod iespēju jauniešiem vecumā 15-24 gadi iegūt profesionālo kvalifikāciju
- Profesionālās pilnveides izglītības programmu** apguve dod iespēju pilnveidot savu profesionālo meistarību un apgūt mainīgajām darba tirgus prasībām atbilstošas sistematizētas profesionālās zināšanas un prasmes
- Profesionālās kvalifikācijas vai zināšanu pilnveides apliecība
- Apmācību laikā stipendija EUR 99.60 mēnesī
- Atbalsts reģionālajai mobilitātei( ja nepieciešams)
- 2014.gadā pieejamas 36 profesionālās izglītības programmas (1., 2. un 3. kvalifikācijas līmenis) un 14 profesionālās pilnveides programmu tēmas



# PIRMĀ DARBA PIEREDZE JAUNIETIM

- Jaunietim bezdarbniekam vecumā 18-29 gadi ar profesionālo vai augstāko izglītību
- Netiek atbalstīts darbs mazkvalificētās profesijās
- Darba devējs var pieteikt tikai no jauna izveidotas darba vietas
- Ilgums – 12 mēneši
- Dotācija darba devējam algas samaksai - EUR160 pirmajos 6 mēnešos un EUR100 pēdējos 6 mēnešos
- Dotācija darba vadītājam – 3 mēnešus 50% no minimālās darba algas (par divu jauniešu darba vadīšanu)
- Atbalsts reģionālajai mobilitātei pirmos 4 mēnešus (ja nepieciešams)



# DARBAM NEPIECIEŠAMO IEMAŅU ATTĪSTĪBA NEVALSTISKAJĀ SEKTORĀ

- Jaunietim bezdarbniekam vecumā 18-24 gadi profesionālo spēju izmēģināšanai un darba pieredzes gūšanai biedrībās un nodibinājumos
- Netiek atbalstīts darbs mazkvalificētās profesijās
- Ilgums – līdz 6 mēneši
- Stipendija – EUR 90
- Apdrošināti pret nelaimes gadījumiem darba vietā
- Veselības pārbaude (ja nepieciešams)



# DARBNĪCAS JAUNIEŠIEM

- ❑ Reģistrētie jaunieši vecumā 15-24 gadi, kuri nav ieguvuši profesionālo izglītību vai nav bijuši iepriekš nodarbināti
- ❑ Ilgums – 9 nedēļas, kuru laikā var iepazīt trīs profesionālās izglītības programmas, katrai no tām veltot trīs nedēļas
- ❑ Apmācības notiks klātienē katru darba dienu - ne mazāk kā 6 akadēmiskās stundas dienā (praktiskās nodarbībās - ne mazāk kā 60%)
- ❑ Pasākuma dalībniekam tiks maksāta stipendija – EUR 56,91 mēnesī
- ❑ Nepieciešamības gadījumā izglītības iestāde nodrošinās jaunieša izmitināšanu dienesta viesnīcā
- ❑ Viena jaunieša kopējās maksimālās izmaksas dalībai pasākumā, neskaitot stipendiju, ir EUR 570
- ❑ Atbalsts reģionālajai mobilitātei (transporta izdevumi, ja nepieciešams)





# Subsidētā darba vieta nelabvēlīgā vai īpaši nelabvēlīgā situācijā esošiem jauniešiem bezdarbniekiem un jauniešiem bezdarbniekiem ar invaliditāti

- ❑ Jaunietim bezdarbniekam vecumā 18-29 gadi
- ❑ Ilgums – no 12 līdz 24 mēnešiem
- ❑ Darba devējs var pieteikt tikai no jauna izveidotas darba vietas
- ❑ Ikmēneša darba algas dotācija 50% no minimālās mēneša algas apmērā un minimālās mēneša algas apmērā bezdarbniekam ar invaliditāti
- ❑ Darba devējs nodrošina kvalificētu darba vadītāju, kas saņem darba algas dotāciju 50 % apmērā no valstī noteiktās minimālās mēneša darba algas apmēra (no 3 mēnešiem līdz 24 mēnešiem)
- ❑ Vienreizēja dotācija iekārtu un aprīkojuma iegādei, kā arī tehnisko palīglīdzekļu izgatavošanai un iegādei, lai pielāgotu darba vietas darbā pieņemtajiem bezdarbniekiem, kuriem noteikta invaliditāte (līdz EUR 711.44)
- ❑ Iespējams atbalsts reģionālajai mobilitātei pirmos 4 mēnešus



# ATBALSTS KOMERCDARBĪBAS UZSĀKŠANAI

- Jaunieši bezdarbnieki vecumā 18-29 gadi, kuri ir ieguvuši profesionālo vidējo izglītību vai augstāko izglītību uzņēmējdarbības, biznesa vadības vai citā tām pielīdzināmā jomā vai jomā, kurā plānots uzsākt komercdarbību vai pašnodarbinātību vai ir apguvuši citas profesionālās vai neformālās izglītības programmas uzņēmējdarbībā
- Pasākuma laikā bezdarbnieki saņem nepieciešamo palīdzību un atbalstu komercdarbības vai pašnodarbinātības uzsākšanai:
  - konsultācijas biznesa plāna sagatavošanā un izstrādāšanā (20 konsultācijas 6 nedēļu laikā).
- Ja NVA izraudzīts eksperts devis pozitīvu slēdzienu par biznesa plāna dzīvotspēju, tad NVA atbalsts turpinās:
  - komercdarbības dotācija biznesa plāna īstenošanai – ne vairāk kā EUR 3000 atbilstoši apstiprinātajai biznesa plāna tāmei;
  - konsultācijas biznesa plāna īstenošanas pirmajā pašnodarbinātības vai komercdarbības gadā (20 konsultācijas);
  - mēneša dotācija pasākuma īstenošanas sākumposmā (pirmajos sešos mēnešos) - valstī noteiktās minimālās darba algas apmērā;
  - mentorings.



# KUR MEKLĒT INFORMĀCIJU?

Nodarbinātības valsts aģentūra

[www.nva.gov.lv](http://www.nva.gov.lv)

NVA Jelgavas filiāle, Skolotāju iela 3, Jelgava

Koordinējošā eksperte Olga Roze

Tālr. 63083311, mob. 25685833,

e-pasts: [Olga.Roze@nva.gov.lv](mailto:Olga.Roze@nva.gov.lv)

