



Anti Incendi Boschivi



Anti Forest Fires

Good afternoon (morning...) ladies and gentlemen.

My name is Paolo Bregni.

I live in Bussoleno, **(1)** a town of about 7 thousand inhabitants, near Turin, Piedmont, in the north-west of Italy **(2-3)** very closed to the French border.

I am an A.I.B. member.

Well, dear friends, I will tell you just few words, in order to explain what (as volunteers) we try to do.

Who we are

We are volunteers, members of the Civil Defence Corp, we are organized in teams at Communal (Local) level, referring to a Regional organization who gives us modern operating and managerial instruments and grows up our technical and professional operating level, and assures us the supply of the personal protective devices (called DPI) necessary for the accomplishment of our work. **(4)**

Institutionally ours tasks are sight of fire, extinction of fire, prevention and information (mainly in school contests). **(5)**

The A.I.B. members in Piedmont are about 6 thousand.

What we do

As the damages that a woodland fire produces are of double entity:

- Damages directed to the woodland patrimony **(6)**
- Indirect damages to the territory (for example the creation of the conditions for landslides in case of strong rains and destruction of the natural environment of the forests in which animals live, **(7)**

our goals are:

- participation on extinction of woodland fires and activity of prevention on the territory from the fire risks (as river beds or torrents cleaning, cleaning of underbrush paths). **(8)**
- As Civil Defence, to face the most recurrent natural calamities such as Flood, Earthquakes, Emergencies of various kind, great woodland fires with risk for the inhabited centers . **(9-10)**

As known, our operating conditions are characterized for an elevated index of dangerousness. During the last few years 36 volunteers remained hurt in operations.

How we operate

We are activated by the operation called ALERTNESS, that is immediately released when a fire on the territory is marked.

The first entity to be informed is the FORESTS CORP OPERATING ROOM, that will proceed in a short time to activate the teams of volunteers on the territory in measure adapted to the proportions of the marked fire. Successively is made a continuous monitoring of the evolution of the fire in order to coordinate the activities at the best level.

A few words about our History

We were born as Corp, about 30 years ago, in order to face the more and more recurrent woodland fires that devastated the Piedmontese territory. In the 95/96, with the experience made in the first 15 years, we delivered to start in a Regional Association, who introduced rules regarding the individual protection of the volunteers and the modalities of approach to fires.

The equipment too had in the years a natural evolution. In particular near all the teams began to use self-moving modules **(11- 12)** and cross-country vehicle equipped with tanks for transport of water, high pressure power pumps, equipment of fixed and uphold pipes in order to carry water in pressure at long distance.

It was instituted the obligatory formation for the volunteers.

Individual protection assumes absolute priority and precise rules are introduced in order to define the features of tools and clothing used by the volunteers, the DPI (Personal protective devices).

New tools are adopted, like water atomizers and vaporizers for a more effective action in fire extinction.

All the teams are equipped with transmitting-sets for a precise coordination of the volunteers while operating. **(13)**

For fires of large dimensions are more and more used air means, who give remarkable effects to the extinction activities and allow a faster conclusion of the operations, limiting the damages on the territory.

The most agile mean is surely the helicopter; there are two kinds of helicopters, one (smaller) equipped with a bucket for water transport with an approximately capacity of 5 hundreds liters **(14)**.

The second, that is specific for this kind of use, is an Ericsson like helicopter able to transport until to 9 thousand liters for every travel. **(15)**

At last are involved airplanes like "Canadair" able to transport up to 10 thousand liters of water every travel. **(16)**

Our A.I.B. Team

The Anti Woodland Fire Team of Bussoleno was born in 1980, as result of the emotion caused by the great woodland fires, than with too much frequency devastated the mountain territory, often caused by the carelessness and sometimes by the fraud of mountain visitors.

Born like communal team, under the coordination of the Susa Lowland Mountain Community, it quickly knew a good participation of volunteers.

Today our team counts 35 members: in the picture some of us **(17)**

Operations

The A.I.B volunteers main activities are, of course, the prevention and the extinction of woodland fires.

But our Bussoleno Team took part several times during the floods that beated the Susa Valley.

In particular

- October 2000 Flood: dedicating approximately 5.000 hours of presence in 7 days, doing bridges and rivers monitoring activities and taking part at the restoration of flooded premises **(18)**
- Pre-alarm May 2001 Flood: doing territory monitoring activity
- May 2008 Flood: over the mentioned activity, we proceeded to start a plan of evacuation of the persons on risk **(19)**

To be quickly operating, we created a detailed map of our area including information on the location of fire hydrants and the practicability of the roads: this work will shortly be available on Internet. **(20)**

Other operations in which our team was present were:

Rainbow Mission - Albania 1999

Ligurian Mission 2008, 2012

Apulia Mission 2008

Haiti Mission 2010

Why Volunteers?

I don't know the reasons of those who decide to devote to volunteering.

I just can tell you what are my reasons:

- I love my homeland

- I wish that others after me, could find a land like I have found. I'm a dreamer

- I believe that not everything is due, but, for the simple fact of my existence, I must give back to others the attention and care I received.

For those reasons, I agree with these articles of the Volunteers Values Chart that I want to remind

- Volunteer is the person who, completed the duties of every citizen, puts its time and its abilities for the others, for the community, or the entire humanity.
- The voluntary service is a free action. The gratuity is the distinctive element of voluntary action. This implies the absence of financial gain, freedom from all forms of power and renounces to direct and indirect benefits.
- The voluntary service is, in all its forms and manifestations, expression of the value of relation and sharing with the others: is solidarity school, as it concurs to the formation of responsible citizens.
- The voluntary service has a cultural function, placing itself like critical conscience and point of spread of the values of peace, non-violence, freedom, legality and tolerance. **(21)**

I close by thanking The Service Center V.S.S.P. that supports the Voluntary Associations of the Province of Turin, working alongside them to help to develop a culture of solidarity and, thanks to whom, I had the opportunity to meet you.

Thanks for your kind attention.

Volontario è la persona che, adempiuti i doveri di ogni cittadino, mette a disposizione il proprio tempo e le proprie capacità per gli altri, per la comunità di appartenenza o per l'umanità intera. Egli opera in modo libero e gratuito promuovendo risposte creative ed efficaci ai bisogni dei destinatari della propria azione o contribuendo alla realizzazione dei beni comuni.

I volontari esplicano la loro azione in forma individuale, in aggregazioni informali, in organizzazioni strutturate; pur attingendo, quanto a motivazioni, a radici culturali e/o religiose diverse, essi hanno in comune la passione per la causa degli esseri umani e per la costruzione di un mondo migliore.

Il volontariato è azione gratuita. La gratuità è l'elemento distintivo dell'agire volontario e lo rende originale rispetto ad altre componenti del terzo settore e ad altre forme di impegno civile. Ciò comporta assenza di guadagno economico, libertà da ogni forma di potere e rinuncia ai vantaggi diretti e indiretti. In questo modo diviene **testimonianza credibile** di libertà rispetto alle logiche dell'individualismo, dell'utilitarismo economico e rifiuta i modelli di società centrati esclusivamente sull' "avere" e sul consumismo. I volontari traggono dalla propria esperienza di dono motivi di arricchimento sul piano interiore e sul piano delle abilità relazionali.

Il volontariato è, in tutte le sue forme e manifestazioni, espressione **del valore della relazione e della condivisione** con l'altro.

Al centro del suo agire ci sono le persone considerate nella loro dignità umana, nella loro integrità e nel contesto delle relazioni familiari, sociali e culturali in cui vivono. Pertanto considera ogni persona titolare di diritti di cittadinanza, promuove la conoscenza degli stessi e ne tutela l'esercizio concreto e consapevole, favorendo la partecipazione di tutti allo sviluppo civile della società.

Il volontariato è **scuola di solidarietà** in quanto concorre alla formazione dell'uomo solidale e di cittadini responsabili. Propone a tutti di farsi carico, ciascuno per le proprie competenze, tanto dei problemi locali quanto di quelli globali e, attraverso la partecipazione, di portare un contributo al cambiamento sociale. In tal modo il volontariato produce legami, beni relazionali, rapporti fiduciosi e cooperazione tra soggetti e organizzazioni concorrendo ad accrescere e valorizzare il **capitale sociale** del contesto in cui opera.

Il volontariato è **esperienza di solidarietà e pratica di sussidiarietà**: opera per la crescita della comunità locale, nazionale e internazionale, per il sostegno dei suoi membri più deboli o in stato di disagio e per il superamento delle situazioni di degrado. Solidale è ogni azione che consente la fruizione dei diritti, la qualità della vita per tutti, il superamento di comportamenti discriminatori e di svantaggi di tipo economico e sociale, la valorizzazione delle culture, dell'ambiente e del territorio. Nel volontariato **la solidarietà si fonda sulla giustizia**.

Il volontariato è **responsabile partecipazione e pratica di cittadinanza solidale** in quanto si impegna per rimuovere le cause delle disuguaglianze economiche, culturali, sociali, religiose e politiche e concorre all'allargamento, tutela e fruizione dei beni comuni. Non si ferma all'opera di denuncia ma avanza proposte e progetti coinvolgendo quanto più possibile la popolazione nella costruzione di una società più vivibile.

Il volontariato ha una **funzione culturale** ponendosi come coscienza critica e punto di diffusione dei valori della pace, della non violenza, della libertà, della legalità, della tolleranza e facendosi promotore, innanzitutto con la propria testimonianza, di stili di vita caratterizzati dal senso della responsabilità, dell'accoglienza, della solidarietà e della giustizia sociale. Si impegna perché tali valori diventino patrimonio comune di tutti e delle istituzioni.

Il volontariato svolge un **ruolo politico**: partecipa attivamente ai processi della vita sociale favorendo la crescita del sistema democratico; soprattutto con le sue organizzazioni sollecita la conoscenza ed il rispetto dei diritti, rileva i bisogni e i fattori di emarginazione e degrado, propone idee e progetti, individua e sperimenta soluzioni e servizi, concorre a programmare e a valutare le politiche sociali **in pari dignità con le istituzioni pubbliche** cui spetta la responsabilità primaria della risposta ai diritti delle persone.

ATTEGGIAMENTI E RUOLI

I volontari

*I volontari sono chiamati a vivere la propria esperienza **in modo coerente con i valori e i principi che fondano l'agire volontario**. La dimensione dell'essere è per il volontario ancora più importante di quella del fare.*

*I volontari nell'esercitare il diritto-dovere di cittadinanza costituiscono **un patrimonio da promuovere e da valorizzare**, sia da parte delle istituzioni che delle organizzazioni che li impegnano. Pertanto esse devono rispettarne lo spirito, le modalità operative, l'autonomia organizzativa e la creatività.*

*I volontari sono tenuti a **conoscere fini, obiettivi, struttura e programmi** dell'organismo in cui operano e partecipano, secondo le loro possibilità, alla vita e alla gestione di questo nel pieno rispetto delle regole stabilite e delle responsabilità.*

*I volontari **svolgono i loro compiti** con competenza, responsabilità, valorizzazione del lavoro di équipe e accettazione della verifica costante del proprio operato. Essi garantiscono, nei limiti della propria disponibilità, continuità di impegno e portano a compimento le azioni intraprese.*

*I volontari **si impegnano a formarsi** con costanza e serietà, consapevoli delle responsabilità che si assumono soprattutto nei confronti dei destinatari diretti dei loro interventi. Essi ricevono dall'organizzazione in cui operano il sostegno e la formazione necessari per la loro crescita e per l'attuazione dei compiti di cui sono responsabili.*

*I volontari **riconoscono, rispettano e difendono la dignità delle persone** che incontrano e si impegnano a mantenere una totale riservatezza rispetto alle informazioni ed alle situazioni di cui vengono a conoscenza. Nella relazione di aiuto essi attuano un accompagnamento riservato e discreto, non impositivo, reciprocamente arricchente, disponibile ad affiancare l'altro senza volerlo condizionare o sostituirvisi. I volontari valorizzano la capacità di ciascuno di essere attivo e responsabile protagonista della propria storia.*

*I volontari impegnati nei servizi pubblici e in organizzazioni di terzo settore, costituiscono una **presenza preziosa** se testimoniano un "camminare insieme" con altre competenze e profili professionali in un rapporto di complementarietà e di mutua collaborazione. Essi costituiscono una **risorsa valoriale** nella misura in cui rafforzano le motivazioni ideali, le capacità relazionali e il legame al territorio dell'organizzazione in cui operano.*

*I volontari ricevono dall'organismo di appartenenza o dall'Ente in cui prestano servizio **copertura assicurativa** per i danni che subiscono e per quelli economici e morali che potrebbero causare a terzi nello svolgimento della loro attività di volontariato. Per il principio della gratuità i volontari possono richiedere e ottenere esclusivamente il **rimborso delle spese realmente sostenute** per l'attività di volontariato svolta.*

Le organizzazioni di volontariato

*Le organizzazioni di volontariato **si ispirano ai principi della partecipazione democratica** promuovendo e valorizzando il contributo ideale e operativo di ogni aderente. È compito dell'organizzazione riconoscere e alimentare la motivazione dei volontari attraverso un lavoro di inserimento, affiancamento e una costante attività di sostegno e supervisione.*

*Le organizzazioni di volontariato **perseguono l'innovazione socio-culturale** a partire dalle condizioni e dai problemi esistenti. Pertanto propongono idee e progetti, rischiando e sperimentando interventi per conto della comunità in cui operano. Evitano in ogni caso di produrre percorsi separati o segreganti e operano per il miglioramento dei servizi per tutti.*

*Le organizzazioni di volontariato **collaborano con le realtà e le istituzioni locali, nazionali e internazionali**, mettendo in comune le risorse, valorizzando le competenze e condividendo gli obiettivi. Promuovono connessioni e alleanze con altri organismi e partecipano a coordinamenti e consulte per*

elaborare strategie, linee di intervento e proposte socio-culturali. Evitano altresì di farsi carico della gestione stabile di servizi che altri soggetti possono realizzare meglio.

*Le organizzazioni di volontariato svolgono un preciso ruolo politico e di impegno civico anche **partecipando alla programmazione e alla valutazione delle politiche sociali** e del territorio. Nel rapporto con le istituzioni pubbliche le organizzazioni di volontariato rifiutano un ruolo di supplenza e non rinunciano alla propria autonomia in cambio di sostegno economico e politico. Non si prestano ad una delega passiva che chieda di nascondere o di allontanare marginalità e devianze che esigono risposte anche politiche e non solo interventi assistenziali e di primo aiuto.*

*Le organizzazioni di volontariato devono principalmente il loro sviluppo e la qualità del loro intervento alla capacità di **coinvolgere e formare nuove presenze, comprese quelle di alto profilo professionale**. La formazione accompagna l'intero percorso dei volontari e ne sostiene costantemente l'azione, aiutandoli a maturare le proprie motivazioni, fornendo strumenti per la conoscenza delle cause dell'ingiustizia sociale e dei problemi del territorio, attrezzandoli di competenze specifiche per il lavoro e la valutazione dei risultati.*

*Le organizzazioni di volontariato sono tenute a **fare propria una cultura della comunicazione** intesa come strumento di relazione, di promozione culturale e di cambiamento, attraverso cui sensibilizzano l'opinione pubblica e favoriscono la costruzione di rapporti e sinergie a tutti i livelli. Coltivano e diffondono la comunicazione con ogni strumento privilegiando - dove è possibile - la rete informatica per migliorare l'accesso alle informazioni, ai diritti dei cittadini, alle risorse disponibili. Le organizzazioni di volontariato interagiscono con il mondo dei mass media e dei suoi operatori perché informino in modo corretto ed esaustivo sui temi sociali e culturali di cui si occupano.*

*Le organizzazioni di volontariato **ritengono essenziale la legalità e la trasparenza** in tutta la loro attività e particolarmente nella raccolta e nell'uso corretto dei fondi e nella formazione dei bilanci. Sono disponibili a sottoporsi a verifica e controllo, anche in relazione all'organizzazione interna.*

Per esse trasparenza significa apertura all'esterno e disponibilità alla verifica della coerenza tra l'agire quotidiano e i principi enunciati.